

**Programma LLP – Leonardo da Vinci – Azione Mobilità
Progetto Cerform n° 2013-1-IT1-LE002-03952**

Titolo “Tools for the ceramic district by International training and Learning on the job in Europe (TILE)”

BANDO DI SELEZIONE

IL PROGETTO

L'azione di tirocini transnazionali nell'ambito del programma settoriale europeo Leonardo da Vinci intende sostenere la mobilità internazionale di persone disponibili sul mercato del lavoro, che vanno a realizzare un periodo di formazione all'estero in un contesto professionale.

Il Comune di Novi di Modena, operando in collaborazione con Cerform, Associazione riconosciuta per la formazione professionale, ha promosso il progetto Leonardo “TILE”, cofinanziando 4 borse Leonardo da Vinci per altrettanti giovani residenti nel comune di Novi di Modena.

Prende quindi il via il processo di promozione del progetto e di raccolta e selezione delle candidature per individuare i beneficiari, sulla base delle borse attualmente stanziare.

A questi 4 beneficiari il Comune di Novi di Modena assegna pariteticamente per genere le borse disponibili, riservando la metà di esse a beneficiari femmine e l'altra metà a beneficiari maschi.

L'esito della selezione saranno pertanto due graduatorie: una dei candidati femmine, l'altra dei candidati maschi, all'interno delle quali coloro che si saranno posizionati nei primi 2 posti di ciascuna di esse potrà usufruire della borsa necessaria alla realizzazione dell'esperienza di tirocinio transnazionale. Nel caso in cui in una delle due graduatorie non si arrivasse al raggiungimento del numero minimo (l'esatta metà del totale) per mancanza di candidati, si attingerà all'altra graduatoria per l'individuazione di tutti i beneficiari.

Si fissa in 4 il numero di borse cofinanziate. Nel caso si rendessero disponibili in maniera aggiuntiva su questo progetto ulteriori risorse finanziarie, sarà possibile incrementare tale numero, sempre distribuendo le ulteriori borse col criterio della parità di genere. L'individuazione dei successivi beneficiari avverrà scorrendo la graduatoria femminile e quella maschile, rimanendo valide le norme e le disposizioni attuative indicati in questo bando.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la presentazione della domanda i candidati devono possedere, alla data di scadenza del bando, i seguenti requisiti:

- residenza nel Comune di Novi di Modena. Se il candidato è cittadino di un Paese extra-comunitario, deve essere in possesso del permesso di soggiorno, oppure della carta di soggiorno (copia dei quali dovrà essere allegata alla domanda);
- essere in stato di disoccupazione o inoccupazione, documentabile presso il Centro per l'Impiego. E' assimilata a questo requisito essere precariamente occupati oppure essere in condizione di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (Cigs) oppure essere iscritto alle liste di mobilità;
- essere in possesso di un diploma di Scuola Media Superiore; se il titolo è stato conseguito all'estero occorre il riconoscimento legale. Nel caso di persone in Cigs o mobilità è sufficiente l'assolvimento dell'obbligo scolastico. In relazione al settore di



inserimento in tirocinio costituirà titolo preferenziale il possesso di conoscenze relative all'area professionale individuata (commerciale, progettazione, energia, ambiente), maturate in percorsi di istruzione, formazione o esperienza lavorativa.

- avere un'età compresa tra il 18 e i 40 anni.

Costituiscono vincoli di esclusione:

- avere status di studente (sono esclusi anche gli studenti di master universitari).

Per i candidati diplomati costituiscono titoli preferenziali in sede di selezione i seguenti indirizzi di studio:

- gestionale, commerciale, linguistico per l'inserimento in tirocinio nell'area professionale Marketing e vendite;
- grafico, artistico, d'architettura per l'inserimento in tirocinio nell'area professionale Progettazioni;
- tecnico/scientifico (professionale o industriale) per l'inserimento in tirocinio nell'area professionale Gestione dell'energia e Ambiente.

In ogni caso, per tutti i candidati è richiesta la conoscenza della lingua inglese.

Costituirà altresì ulteriore caratteristica preferenziale il possesso di competenze linguistiche del Paese di destinazione, acquisite attraverso istruzione scolastica superiore e/o formazione linguistica e/o esperienza professionale, documentabile attraverso CV.

Inoltre, a parità di punteggio saranno considerate prioritarie:

- le candidature di chi non ha usufruito di altri programmi europei e/o borse di studio internazionali.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

2.1 Documentazione per la presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione le persone interessate devono presentare la seguente documentazione:

- 1) modulo di candidatura scaricabile:
 - a. dal sito del Comune di Novi di Modena al seguente indirizzo internet www.comune.novi.mo.it
 - b. dal sito di Cerform al seguente indirizzo www.cerform.it
- 2) una copia del Curriculum Vitae in formato Europass (contenente foto tessera del candidato in formato elettronico) redatto in italiano e possibilmente una copia nella lingua del Paese di destinazione o in inglese;
- 3) foto tessera se non inserita nel Curriculum Vitae;
- 4) eventuale permesso o carta di soggiorno se stranieri;
- 5) fotocopia della carta di identità in corso di validità.

Non saranno considerati validi i moduli compilati in maniera incompleta rispetto ai dati richiesti.



Non è necessario in questa fase allegare diplomi, attestati e documentazione similare. E' altresì necessario indicare sul Curriculum Vitae l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della legge 196/2003 e sottoscriverlo.

2.2 Modalità di presentazione della domanda

Tutta la documentazione richiesta per la partecipazione alla selezione dovrà essere contenuta in una busta chiusa recante la seguente dicitura "Programma LLP Leonardo da Vinci – Azione Mobilità Progetto Cerform 03952 TILE" spedita o consegnata a mano al seguente indirizzo: Cerform, Via Tien An Men 4 41049 Sassuolo (MO).

In caso di spedizione **non** farà fede il timbro postale.

Tutta la documentazione richiesta dovrà contestualmente anche essere inviata in posta elettronica a Cerform al seguente indirizzo e-mail: dalborgo.net@cerform.it entro la scadenza fissata.

2.3 Scadenza per la presentazione della domanda

La domanda di candidatura per la partecipazione alla selezione dovrà pervenire entro il giorno **10 novembre 2014 ore 12,00**.

ART. 3 MODALITÀ E CRITERI DELLA SELEZIONE

3.1 Iter di selezione

1. Verifica della documentazione cartacea pervenuta

La valutazione sarà fatta da Cerform in base a:

- rispetto dei termini per la presentazione delle candidature;
- esistenza dei requisiti formali di ammissione di cui all'art.1.

2. Colloqui di selezione e convocazione

La programmazione esecutiva dei colloqui (date, orari, sede) saranno comunicati ai candidati ai recapiti da loro indicati nella domanda di partecipazione.

La selezione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri, verificabili in sede di colloquio:

- possesso dei titoli ed esperienze di studio, formative o curriculari coerenti con il progetto;
- possesso di conoscenza della/e lingua/e straniera/e (in particolare comprensione e produzione orale) idonea al paese di destinazione;
- esplicitazione di motivazioni, attitudini e aspettative coerenti con il progetto.

Il candidato ammesso al colloquio individuale che non si presenterà alla selezione verrà considerato rinunciatario, salvo casi di impedimento oggettivo documentabile e preventivamente comunicato a Cerform.

3.2 Commissione di selezione



Prenderanno parte alla commissione di selezione:

- esperti di Cerform, che coordineranno e analizzeranno le competenze specifiche e la coerenza con il contesto settoriale (di concerto con il relativo partenariato di imprese);
- esperti dell'Associazione Xena per le competenze trasversali collegate alla mobilità transnazionale.

Alla Commissione di selezione parteciperanno anche rappresentanti del Comune di Novi di Modena.

3.3. Modalità di verifica dei titoli e delle caratteristiche dei candidati

<i>Cosa</i>	<i>Come</i>
Titolo di studio posseduto	Analisi del Curriculum Vitae
Conoscenza della lingua inglese	Analisi del Curriculum Vitae e colloquio individuale
Caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali per accertare il ruolo, le aspettative e la disponibilità alla mobilità formativa	Colloquio individuale
Ulteriori competenze e saperi professionali coerenti con i settori di inserimento in tirocinio	Analisi del Curriculum Vitae e colloquio individuale
Eventuali conoscenze linguistiche aggiuntive, riferibili ai Paesi di destinazione	Analisi del Curriculum Vitae e colloquio individuale

4.4. Criteri per l'assegnazione dei punteggi e per la formulazione delle graduatorie dei candidati

Punteggio massimo ottenibile: 60

1A) Titolo di studio posseduto (per i diplomati e laureati)	Punteggio
Diploma o laurea molto coerente con i settori di inserimento previsti (citati all'art.1)	10
Diploma o laurea abbastanza coerente con i settori di inserimento previsti	5
Diploma o laurea poco coerente con i settori di inserimento previsti	1

1B) Esperienze possedute (per i non diplomati)	Punteggio
Esperienze di formazione o lavoro molto coerenti con i settori di inserimento previsti (citati all'art.1)	10
Esperienze di formazione o lavoro abbastanza coerenti con i settori di inserimento previsti	5
Esperienze di formazione o lavoro poco coerenti con i settori di inserimento previsti	1

2) Conoscenza della lingua inglese	Punteggio
Livello avanzato	10
Livello intermedio	5
Livello base	1

3) Motivazioni, attitudini e aspettative coerenti con il progetto	Punteggio
Livello alto	Max. 20
Livello intermedio	
Livello sufficiente	
Livello insufficiente	

4) Ulteriori competenze e saperi professionali	Punteggio
Presenti in maniera significativa	10
Presenti in maniera parzialmente significativa	5
Non presenti	0

5) Conoscenze linguistiche aggiuntive, riferibili ai Paesi di destinazione	Punteggio
Conoscenza di altre lingue a livello avanzato/intermedio	10
Conoscenza di altre lingue a livello base	5
Non conoscenza di altre lingue	0

A parità di punteggio verrà assegnata la seguente priorità:

1) Aver già beneficiato di borse di studio internazionali	
No	Sì priorità
Sì	No priorità

ART. 5 ESITI DELLA SELEZIONE

L'integrazione dei differenti punteggi consentirà di definire le due graduatorie (ripartite per genere) provvisorie.

Seguirà un successivo raccordo con i partner, in particolar modo gli organismi di accoglienza, per integrare le informazioni raccolte e validare le Graduatorie finali.

Sarà in questo modo determinata anche una lista di riserva a cui poter attingere nel caso di rinuncia da parte di uno o più candidati.

Le graduatorie dei candidati saranno pubblicate sul sito del Comune di Novi di Modena all'indirizzo www.comune.novi.mo.it

Le comunicazioni pubblicate sul sito e/o inviate attraverso posta elettronica costituiscono a tutti gli effetti comunicazioni ufficiali e convocazioni individuali, per cui nessun altro avviso sarà inviato ai candidati. Gli enti promotori declinano ogni responsabilità nel caso in cui i candidati non prendano visione delle comunicazioni relative alle selezioni o non si rendano reperibili una volta selezionati per il proseguimento dell'attività.

La scelta definitiva dei candidati verrà effettuata dagli enti partner dei Paesi di destinazione.

La non accettazione della proposta di tirocinio effettuata da Cerform ai candidati comporta la decadenza della validità della loro candidatura.

ART. 4 ORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI TIROCINIO

Attività preparatorie previste

I candidati che supereranno la selezione svolgeranno le seguenti attività, **tutte con frequenza obbligatoria**:

Attività	Dove	Quando
Preparazione linguistico-culturale prima della partenza, della durata media di 3 giornate	Novi di Modena	Prima della partenza del tirocinio
Corso di lingua e cultura relativo al Paese di accoglienza (2/3 settimane a seconda del Paese)	Paese di destinazione	Prima dell'inserimento aziendale in tirocinio
Inserimento in tirocinio formativo (non retribuito) presso azienda o organizzazione europea, in un'area professionale coerente con la precedente formazione del partecipante, con la sua	Paese di destinazione	Dopo la propedeutica formazione linguistica e culturale

reale disponibilità e con le competenze linguistiche possedute		
Incontro di valutazione post-rientro dal tirocinio della durata di mezza giornata	Novi di Modena	Al termine del tirocinio

Durata del tirocinio transnazionale

L'esperienza di tirocinio all'estero avrà la durata di 13 settimane.

Le partenze avranno luogo a partire dal mese di Settembre 2014 e proseguiranno fino al completamento delle 4 partenze previste, in date fissate dagli organizzatori in accordo con i partecipanti.

La tempistica sopra indicata potrà subire variazioni connesse a necessità organizzative degli enti attuatori.

Paesi di destinazione

Austria, Francia, Germania, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Spagna, Ungheria.

Il candidato può esprimere nella domanda tre preferenze tra i Paesi indicati. L'indicazione del candidato sarà preferenziale ma non vincolante nella scelta finale del Paese di destinazione.

Aree professionali di inserimento in tirocinio

L'esperienza di tirocinio potrà essere svolta in uno dei seguenti settori, in coerenza con le competenze già possedute in fase di candidatura:

1. Area professionale Progettazione, Marketing e vendite: attività di progettazione, commercializzazione di prodotti.
2. Area professionale gestione dell'energia: attività di progettazione, sviluppo, installazione di soluzioni per il risparmio energetico.
3. Area Ambiente: attività di miglioramento della gestione ambientale di processo, prodotto, logistica e sulla RSI Responsabilità Sociale d'Impresa come nuovo approccio alla sostenibilità ambientale.

Gestione delle borse

Le 4 borse, finanziate con fondi comunitari e cofinanziate dal Comune di Novi di Modena, sono finalizzate allo svolgimento delle attività previste in Italia e all'estero. Tali risorse verranno gestite da Cerform in collaborazione con le organizzazioni partner all'estero e coprono le seguenti spese: assicurazione, preparazione prima della partenza, formazione linguistica, alloggio all'estero, trasferimento internazionale, contributo per le spese di vitto, tutoring, valutazione e certificazione finale.

Al partecipante potrà essere richiesto di anticipare parte delle spese (ad esempio per il trasferimento internazionale), rimborsabili al termine del suo percorso di tirocinio, previo rispetto del contratto che verrà stipulato prima della partenza e a seguito della presentazione della relazione finale e della documentazione di spesa.

Avvio dei Tirocini formativi

La data della partenza sarà comunicata ai singoli beneficiari selezionati, per iniziativa degli enti organizzatori e non a richiesta dei partecipanti. Ciascuna borsa sarà assegnata solo se verrà identificato un candidato idoneo, con i requisiti necessari per partecipare al progetto.

La Commissione esaminatrice sarà coordinata da rappresentanti di Cerform.



ART. 5 RINUNCIA AL PROGETTO O RIENTRO ANTICIPATO

In caso di rinuncia prima della partenza o di interruzione del soggiorno prima della data di conclusione prevista, qualora l'ente promotore abbia già sostenuto spese in nome e per conto del partecipante (ad es. biglietto di viaggio, polizza assicurativa, alloggio), il candidato sarà tenuto a rimborsare a Cerform tali costi.

Tali aspetti saranno regolati dall'apposito Contratto, che definirà i rapporti tra i partecipanti, Cerform e l'azienda di inserimento, sottoscritto dalle parti prima della partenza del percorso di mobilità.

INFORMAZIONI

Cerform, riferimento Fabrizio Dal Borgo, Via Tien An Men 4 41049 Sassuolo (MO)
Tel. 0536 999811; Fax 0536 804001; e-mail: dalborgo.net@cerform.it;

Allegati al Bando:

1. Locandina informativa
2. Application Form
3. Modello di CV Europass in italiano e in inglese, con relative istruzioni per la compilazione

PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione dei percorsi di tirocinio all'estero.



Comune di
Novi di Modena

